



SKOLEBESTYRELSESMØDE:

Tirsdag den 7. december 2021 kl. 16.30-18.30

Personalerummet

Møde fra kl. 16.30-17.30 derefter julefrokost

Til stede: Anne Barsøe Jacobsen, Anne Vejnholdt, Bjarke Fyhn, Caja Toftmann Dinesen, Claus Hugger, Karin Geertsen, Nils Haaning, Lene Hildebrand Nielsen, Mette Degnbol Dehn, Anita Svalastog, Simon Wulff Hansen og Jakob Ville

Elevråd: formand Julie Daugaard, næstformand Jacob Holm Hansen

Fraværende: Lene Hildebrand Nielsen, Karin Geertsen

Dagsorden:

Beslutningsprotokol:

1.	Elevrådet	Er i gang med at sælge julekort. Der er solgt lidt. 9. kl. sender et skriv omkring håndteringen, hvis de skal have en mikroovn i klassen.
2.	Siden sidst: Opfølgning på sidste dagsordenspunkter:	Der kommer senere retningslinjer ud omkring hvordan skolebestyrelsesvalget til foråret skal foregå.
3.	Økonomi – bilag	Som det ser ud lige nu kommer vi i mål og krydser fingre for den sidste periode. Kommunalt: Der er forslag om at udarbejde en ny model, som betyder, at alle skoler i Vejen kommune skal hjælpe hinanden, hvis nogle skoler kommer ud med et underskud. En kollektiv pulje.
4.	Vikar	Der skal være en opmærksomhed på, at vikaren sidder og kigger på telefonen.
5.	Princip for understøttende undervisning - bilag	Vi har ikke de sammen uuv lektioner længere, som dannede grundlaget for bilaget fra 2016. Vi tager dette princip med på afdelingerne og vender tilbage til SB.
6.	Gårdvagter	Udgår – kommer på dagsorden til næste gang.
7.	Skolebestyrelsens arbejde	Input fra bestyrelsen hvordan vi bedre kan facilitere møderne. Giv det mere liv. Progression for, at Jels Skole skal mere på landkortet. Mere åbne diskussioner af pædagogiske retninger.

		<p>Bruge sb mere til en holdingstagning. Mere inddragelse så forældrene lettere kan støtte op og/eller give et modsvar. Give forældrene/sb mere indsigt til også, at kunne bidrage endnu mere kvalificeret. Forslag til at medarbejderne kan komme og fortælle om hverdagen og hvad der røre sig. Forslag på at komme med nytænkning til hvad der skal ske, dog kan økonomien begrænse det. Tanke på at det er medarbejderne, som skal være dem, der nytænker og skal udvikle. Evt. forskellige udvalg, hvor man som forældrene både får større indsigt og kan udvikle sammen med skolen. Det skal være muligt at være kritisk til de ting som foregår. Vi vil forsøge, at kvalificere dette punkt til næste møde. Alle kan tænke frit og komme med input.</p>
8.	Personalesituationen	<p>Vi har fået en opsigelse fra Alexander og han har sidste arbejdsdag den 22. dec. Agnes tager 5 lektioner tysk og vi har lavet et stillingsopslag på resten af tysk samt uuv.</p>
9.	<p>Meddelelser:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Bestyrelsens formand b) Skolens ledelse: c) Medarbejderrepræsentanter 	<p>B) MED hovedudvalg kommer med at skriv hvordan man forholder sig til medarbejder/coronapas. Vi har lavet små aktion card, når vi får nye elever både ekstern og internt. C) Der er afholdt MOT til glæde dag i nov.</p>
10.	Evt.	

25/8, 30/9, 28/10, 7/12, 20/1, 3/3, 21/4, 9/6

Mødet sluttede klokken: